



Les résumés

TRAVAIL

La psychologie du travail à l'épreuve des mutations professionnelles.

Dominique LHUILIER

Professeure émérite des Universités, psychologie du travail, CNAM-Centre de Recherche sur le Travail et le Développement.

La psychologie du travail, dès ses origines, a été marquée dans ses développements et ses tensions internes par les transformations du travail et les demandes sociales liées aux évolutions des contextes socio-économiques. Ces trente dernières années ont connu de nombreuses mutations qui interpellent à la fois la discipline et métier de psychologue du travail : mondialisation des marchés, intensification et individualisation du travail, développement des nouvelles technologies, des activités de service, des normes et procédures gestionnaires, précarisation de l'emploi et de la santé des femmes et des hommes au travail ou relégués hors des organisations productives. Dans ce contexte, les demandes sociales constituent autant d'opportunités que d'écueils.

Opportunités de développement de la discipline qui se construit essentiellement dans l'action, ce qui suppose une pratique réflexive collective et des débats sur la portée politique et citoyenne des pratiques psychologiques. Écueils du psychologisme qui rabat sur un sujet solipsiste le poids de la « gestion » de sa vie professionnelle et personnelle ; le poids encore de l'injonction adaptative qui accompagne la valorisation du changement et la stigmatisation des « résistances au changement ».

Dans le permanent débat entre les deux alternatives de la profession – adapter l'homme au travail ou adapter le travail à l'homme – nous suivrons ici la voie tracée par F. Tosquelles (1967) : « Le destin de l'homme et le processus d'humanisation qui lui est propre ne se posent jamais sous le dilemme de s'adapter ou périr. Il construit avec les autres hommes un monde dans lequel il se fera homme ».

📅 Conférence ayant eu lieu le vendredi 5 juin 2015, 12h15-13h15